

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
5 FEBBRAIO 2019

OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEL DIRITTO ALLO
STUDIO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 05/02/2019
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Orario di lavoro – diritto allo studio	Dalla data di sottoscrizione

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
Dott. George Louis Del Re – Direttore dei servizi socio sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore F.F. U.O.C. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato, Francesco Rimpici	Firmato
FP CGIL: sig.ri Ivan Bernini, Andrea Artuso, Marta Casarin	Firmato
CISL FP: sig.ri Giovanni Fabbian, Alessandra Prosdocimo, Antonio Tardo	Firmato
UIL FPL: sig. Florio Michielin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Paola Bianco	Firmato
F.S.I.:	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Franca Piatto, Tania Carlet	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Premessa**

In data 19 dicembre 2017 le Parti hanno sottoscritto il verbale di accordo integrativo avente ad oggetto il "REGOLAMENTO PER LA CONCESSIONE DEL DIRITTO ALLO STUDIO AL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N." (di seguito il "Regolamento").

Con l'entrata in vigore il 21 maggio 2018 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità 2016-2018 sono state introdotte le disposizioni contenute nell'art. 48 (Diritto allo studio): occorre pertanto integrare/modificare il succitato Regolamento aziendale al fine di renderlo coerente con la nuova disciplina in materia.

- **Art. 1 – Integrazioni e modifiche del Regolamento**

- Oltre all'adeguamento dei riferimenti agli articoli del nuovo CCNL Comparto Sanità 2016-2018 nell'art.1 del Regolamento, il comma 3 dell'art. 2 del Regolamento viene modificato come segue: "Le 150 ore massime annue previste dall'art. 48 del ccnl 21 maggio 2018, vanno proporzionate come segue:

- a) per il personale a part time, in base alla propria articolazione oraria;
- b) per il personale a tempo determinato con contratto superiore ai 6 mesi, in base al numero di mesi lavorati nell'anno solare di riferimento, con arrotondamento all'unità inferiore se i giorni lavorati sono fino a 15, all'unità superiore se i giorni lavorati sono 16 o più; nel caso di proroga del contratto le ore di permesso verranno riproporzionate (*ex* art. 48 comma 2 del ccnl 21 maggio 2018) alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato, e comunque non oltre il limite massimo individuale annuo concedibile; in caso di interruzione anticipata del contratto, in analogia al comma 9 del succitato art. 48 i permessi indebitamente già utilizzati (raffrontandoli con i mesi lavorati) saranno considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;
- c) per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, i permessi per studio sono concessi in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale (*ex* comma 12 del succitato art. 48).",

e viene introdotto il seguente comma 13 all'art. 2 del Regolamento: "Nell'ambito della contrattazione integrativa, potranno essere previste ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento anche organizzati dall'Unione Europea, finalizzati alla acquisizione di specifica professionalità ovvero corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo, nel rispetto delle priorità indicate nei commi precedenti."

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo è finalizzato all'adeguamento del Regolamento alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018 in relazione al personale con contratto a tempo determinato.

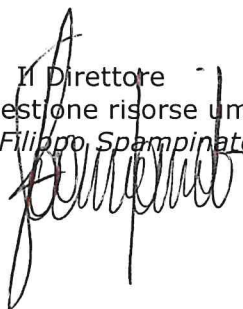
- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il presente Verbale d'Accordo non ha di per sé alcun impatto diretto sui fondi aziendali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 7 febbraio 2019

Il Direttore
U.O.C. Gestione risorse umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

